

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение города Калининграда
Калининградский морской лицей

Согласовано
Председатель СООС
 С.А. Перевалова

«01» 09 2022 г.



Н.В. Краснова

2022 г.

**Положение
о расследовании и учете несчастных случаев в МАОУ КМЛ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве в МАОУ КМЛ (далее – Положение, лицей).

1.2. Несчастный случай на производстве — это событие (страховой случай), в результате которого работник получил травму, увечье или повредил здоровье при исполнении трудовых обязанностей.

1.3. Формы несчастных случаев на производстве:

легкий;

групповой с легкими последствиями;

тяжелый;

групповой с тяжелыми последствиями;

со смертельным исходом.

1.4. Квалифицирующими признаками тяжести повреждения здоровья при несчастном случае на производстве являются:

- характер полученных повреждений здоровья и осложнения, связанные с этими повреждениями, а также развитие и усугубление имеющихся хронических заболеваний в связи с получением повреждения;

- последствия полученных повреждений здоровья (стойкая утрата трудоспособности).

1.5. Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления категории тяжести несчастного случая на производстве.

1.6. Признаками тяжелого несчастного случая на производстве являются также повреждения здоровья, угрожающие жизни пострадавшего. Предотвращение смертельного исхода в результате оказания медицинской помощи не влияет на оценку тяжести полученной травмы.

1.7. К тяжелым несчастным случаям на производстве относятся:

1) повреждения здоровья, острый период которых сопровождается:

- шоком; - комой; - кровопотерей (объемом более 20%); - эмболией; - острой недостаточностью функций жизненно важных органов и систем (ЦНС, сердечной, сосудистой, дыхательной, почечной, печеночной и (или) их сочетанием);

2) повреждения здоровья, квалифицированные при первичном осмотре пострадавшего врачами стационара, травматологического пункта или другими организациями здравоохранения как: - проникающие ранения черепа; - перелом черепа и лицевых костей; - ушиб головного мозга; - внутричерепная травма; - ранения, проникающие в просвет глотки, трахеи, пищевода, а также повреждения щитовидной и вилочковой железы; - проникающие ранения позвоночника; - переломовывихи и переломы тел или двусторонние переломы дуг I и II шейных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга; - вывихи (в том числе подвывихи) шейных

позвонков; - закрытые повреждения шейного отдела спинного мозга; - перелом или переломовывих одного или нескольких грудных или поясничных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга; - ранения грудной клетки, проникающие в плевральную полость, полость перикарда или клетчатку средостения, в том числе без повреждения внутренних органов; - ранения живота, проникающие в полость брюшины; - ранения, проникающие в полость мочевого пузыря или кишечника; - открытые ранения органов забрюшинного пространства (почек, надпочечников, поджелудочной железы); - разрыв внутреннего органа грудной или брюшной полости, или полости таза, забрюшинного пространства, разрыв диафрагмы, разрыв предстательной железы, разрыв мочеточника, разрыв перепончатой части мочеиспускательного канала; - двусторонние переломы заднего полукольца таза с разрывом подвздошно-крестцового сочленения и нарушением непрерывности тазового кольца или двойные переломы тазового кольца в передней и задней частях с нарушением его непрерывности; - открытые переломы длинных трубчатых костей - плечевой, бедренной и большеберцовой, открытые повреждения тазобедренного и коленного суставов; - повреждения магистрального кровеносного сосуда: аорты, сонной (общей, внутренней, наружной), подключичной, плечевой, бедренной, подколенной артерий или сопровождающих их вен, нервов; - термические (химические) ожоги: III-IV степени с площадью поражения, превышающей 15% поверхности тела; III степени с площадью поражения более 20% поверхности тела; II степени с площадью поражения более 30% поверхности тела; дыхательных путей, лица и волосистой части головы; - радиационные поражения средней (от 12 Гр) степени тяжести и выше; - прерывание беременности;

3) повреждения, которые непосредственно не угрожают жизни пострадавшего, но являются тяжкими по последствиям: - потеря зрения, слуха, речи; - потеря какого-либо органа или полная утрата органом его функции (при этом потеря наиболее важной в функциональном отношении части конечности (кисти или стопы) приравнивается к потере руки или ноги); - психические расстройства; - утрата репродуктивной функции и способности к деторождению; - неизгладимое обезображивание лица.

1.8. К легким несчастным случаям на производстве относятся повреждения, не входящие в пункт 3 настоящей Схемы, утвержденной приказом Минздравсоцразвития от 24.02.2005 № 160.

1.9. Расследованию и учету в соответствии с настоящим положением подлежат несчастные случаи на производстве, произошедшие в лице с работниками и другими лицами (далее – работники) при выполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию работодателя.

К ним относятся:

- работники, выполняющие работу по трудовому договору;
- практиканты;
- другие лица, участвующие в деятельности лица (работники подрядных организаций).

1.10. Расследуются и подлежат учету следующие несчастные случаи на производстве: травма, в том числе полученная в результате нанесения телесных повреждений другим лицом, острое отравление, тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током, молнией, излучением, укусы насекомых и пресмыкающихся, телесные повреждения, нанесенные животными, повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности либо его смерть.

Указанные несчастные случаи на производстве расследуются и подлежат учету в лице, если они произошли:

а) при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), в том числе во время служебной командировки;

б) на территории лица, а также во время следования на рабочее место (с рабочего места), в течение времени, необходимого для подготовки перед началом и после окончания работы, либо

при выполнении работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

в) при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве сторонней организации, предоставившей его на основании договора с работодателем, а также на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях в соответствии с документально оформленным соглашением сторон трудового договора или объективно подтвержденным организационно-распорядительным документом работодателя (его представителя) либо с его ведома;

г) во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;

д) при следовании к месту служебной командировки и обратно.

2. Порядок расследования несчастных случаев

2.1. Алгоритм действий при несчастных случаях любой тяжести закреплен ст. 228 ТК РФ. С целью установления истинных причин происшествия и его правильной квалификации работодатель обязан своевременно приступить к расследованию.

2.2. В первую очередь он должен оказать помощь пострадавшему и принять меры по предотвращению аварийной ситуации:

2.2.1. Устранение вредных или опасных факторов Первое действие при любом несчастном случае — оценить обстановку и по возможности устранить воздействие повреждающего фактора: отключить оборудование, нанесшее пострадавшему механическую, термическую или электротравму, огородить или убрать оголённый провод, поднять обрушившуюся конструкцию и т. д. На этом же этапе необходимо принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации, при необходимости вызвать спецслужбы — полицию, пожарных, службу газа. Если авария масштабная, работодатель вправе привлечь к ликвидационным работам персонал, в том числе — сверхурочно (ст. 99 ТК РФ).

2.2.2. Оказание первой помощи и вызов скорой. Если потерпевший в сознании, запросите согласие на оказание первой помощи. Если пострадавший потерял сознание, постарайтесь привести его в чувство и проверьте на предмет внешних повреждений (ран, переломов, ожогов и т. д.). Повреждения, угрожающие жизни — например, артериальные кровотечения, — следует устранить как можно скорее, используя средства из аптечки первой помощи. Вызовите бригаду скорой помощи к месту происшествия, а если нет такой возможности, обеспечьте транспортировку пострадавшего в лечебное учреждение.

2.2.3. Сохранение обстановки на месте происшествия в неизменном виде до начала расследования несчастного случая Обстановку на месте несчастного случая сохраните как есть, а если это невозможно в целях безопасности, зафиксируйте ее с помощью фото- и видеосъемки. Составьте схему с обозначением основных объектов и участников происшествия на момент ЧП, опросите свидетелей и т. д.

2.2.4. Запрос в медучреждение о степени тяжести травм. Сделайте письменный запрос в медучреждение, куда пострадавший впервые обратился за медпомощью. Конкретная форма такого запроса не установлена. Составьте его, например, в виде письма на имя руководителя медицинского учреждения. Медзаключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести выдают сразу после получения запроса (абз. 1 приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития от 15.04.2005 № 275).

2.2.5. Извещение ФСС и других заинтересованных лиц. В течение суток после несчастного случая работодатель обязан известить ФСС. Форма сообщения о страховом случае в ФСС России утверждена приказом ФСС от 24.08.2000 № 157. Передать сообщение можно факсом, телеграфом или другими средствами связи. Зафиксируйте факт извещения, например, в журнале телефонограмм и факсимильных сообщений. У принимающего лица уточните Ф. И. О. и должность, а также время получения извещения с указанием входящего номера. Если

последствия несчастного случая тяжелые или пострадали двое и более человек, известите о случившемся надзорные органы и родственников пострадавших в порядке, предусмотренном статьями 228 и 228.1 ТК РФ.

2.2.6. Создание комиссии по расследованию несчастного случая Состав комиссии работодатель утверждает приказом, который издадут в тот же день, когда произошел несчастный случай (ч. 1, 3 ст. 229 ТК). Состав комиссии определяется обстоятельствами дела. В любом случае она должна состоять из нечетного числа членов, минимум троих. Комиссия по расследованию НС должна включать: специалиста по охране труда или лицо, назначенное ответственным по охране труда; представителя работодателя (например, руководителя); представителя СООС. Если расследуется НС с тяжелыми или смертельными последствиями или пострадали два человека и более, комиссию обычно возглавляет государственный инспектор труда. Кроме инспектора ГИТ в комиссию необходимо включить: представителей органов исполнительной власти субъекта или органа местного самоуправления (по согласованию); представителей территориального объединения организаций профсоюзов; представителей территориального отделения ФСС, если инцидент произошел с застрахованным гражданином.

Сроки расследования несчастных случаев на производстве установлены ст.229.1 ТК РФ и зависят от категории инцидента. По итогам расследования заполните все необходимые документы: акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1) — заполняется в двух экземплярах, для работодателя и для пострадавшего либо его доверенного лица; извещение для госорганов и акт Н-1ПС — составляются только при групповых, тяжелых или смертельных НС; протокол опроса пострадавших, очевидцев, должностных лиц; протокол осмотра места НС, сообщение о последствиях НС и принятых мерах.

Если комиссия квалифицирует ситуацию как несчастный случай, не связанный с производством, составьте акт. Отрадите в нем, на основании чего комиссия пришла к такому выводу. Используйте форму Н-1 или форму 4 в зависимости от вида происшествия (абз. 8 ст. 230 ТК, формы, утв. Постановлением Минтруда № 73). Документ вместе с материалами расследования храните в течение 45 лет, а их копию направьте в соответствующую ГИТ (п. 35 Положения, утв. Постановлением Минтруда № 73).

2.3. Расследование обстоятельств и причин несчастного случая в лицее (который не является групповым и не относится к категории тяжелых или со смертельным исходом) проводится комиссией в течение 3 дней.

2.4. Расследование группового несчастного случая (два человека и более) в лицее, тяжелого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводится комиссией, возглавляемой главным инспектором ГИТ, в течение 15 дней.

В течение суток после несчастного случая работодатель обязан известить ФСС. Форма сообщения о страховом случае в ФСС России утверждена приказом ФСС от 24.08.2000 № 157. Передать сообщение можно факсом, телеграфом или другими средствами связи. Зафиксируйте факт извещения, например, в журнале телефонограмм и факсимильных сообщений. У принимающего лица уточните Ф. И. О. и должность, а также время получения извещения с указанием входящего номера. Если последствия несчастного случая тяжелые или пострадали двое и более человек, известите о случившемся надзорные органы и родственников пострадавших в порядке, предусмотренном статьями 228 и 228.1 ТК РФ.

2.5. Несчастный случай в лицее, о котором не было своевременно сообщено или в результате которого трудоспособность наступила не сразу, расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение месяца со дня поступления указанного заявления.

2.6. В каждом случае расследования комиссия выявляет и опрашивает очевидцев несчастного случая, лиц, допустивших нарушение нормативных требований по охране труда, получает необходимую информацию от работодателя и по возможности – объяснения от пострадавшего.

2.7. При расследовании несчастного случая в лицее по требованию комиссии работодатель за счет собственных средств обязан обеспечить:

- выполнение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- фотографирование мест несчастного случая и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем места происшествия;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, необходимых для проведения расследования.

2.8. В результате расследования группового несчастного случая в лицее, тяжелого несчастного случая в лицее, несчастного случая в лицее со смертельным исходом комиссия формирует следующие документы:

- а) приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- б) планы, схемы, эскизы, а при необходимости – фото- или видеоматериалы места происшествия;
- в) документы, характеризующие состояние рабочего места, фиксирующие наличие опасных и вредных производственных факторов;
- г) выписки из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний пострадавших по охране труда;
- д) протоколы опросов, объяснений пострадавших, очевидцев несчастного случая и должностных лиц;
- е) экспертные заключения специалистов, результаты лабораторных исследований и экспериментов;
- ж) медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или о причине смерти пострадавшего, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;
- з) выписки из ранее выданных в лицее предписаний государственных инспекторов по охране труда об устранении выявленных нарушений нормативных требований по охране труда;
- и) другие материалы по усмотрению комиссии.

2.9. На основании собранных данных и материалов комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, определяет, был ли пострадавший в момент несчастного случая связан с деятельностью лицея и объяснялось ли его нахождение на месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей (работы), и квалифицирует несчастный случай, определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, законодательных и иных нормативных правовых актов, и меры по устранению причин и предупреждению несчастных случаев.

2.10. По результатам расследования группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом комиссия составляет акт о расследовании по форме.

2.11. Расследованию подлежат, но по решению комиссии могут не считаться несчастными случаями, не учитываться и оформляться актом в произвольной форме:

- а) смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;
- б) смерть, единственной причиной которой явилось (по заключению учреждения здравоохранения) алкогольное или наркотическое опьянение (отравление) работника, не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие аналогичные вещества;
- в) несчастный случай, происшедший при совершении проступка, содержащего, по заключению представителей правоохранительных органов, признаки уголовно наказуемого деяния.

3. Порядок оформления акта по форме Н-1 о несчастном случае и учета несчастного случая

3.1. По каждому несчастному случаю, вызвавшему необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, потерю трудоспособности работника на срок не менее одного дня либо его смерть, оформляется акт о несчастном случае по форме Н-1 в двух экземплярах на русском языке.

3.2. При групповом несчастном случае акт по форме Н-1 составляется на каждого пострадавшего отдельно.

3.3. Если несчастный случай произошел с работником сторонней организации, то акт по форме Н-1 составляется в трех экземплярах, два из которых вместе с материалами расследования несчастного случая и актом расследования направляются работодателю, работником которого является пострадавший. Третий экземпляр акта по форме Н-1 и материалы расследования остаются у работодателя, где произошел несчастный случай.

3.4. В акте по форме Н-1 должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований по охране труда. Содержание акта по форме Н-1 должно соответствовать выводам комиссии, проводившей расследование несчастного случая.

3.5. Акт по форме Н-1 подписывается членами комиссии, утверждается работодателем и заверяется печатью.

3.6. Работодатель в трехдневный срок после утверждения акта по форме Н-1 обязан выдать один экземпляр указанного акта пострадавшему, а при несчастном случае со смертельным исходом – родственникам погибшего либо его доверенному лицу (по требованию). Второй экземпляр акта вместе с материалами расследования несчастного случая хранится в течение 45 лет в лице по основному месту работы пострадавшего на момент несчастного случая.

По итогам расследования заполните все необходимые документы: акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1) — заполняется в двух экземплярах, для работодателя и для пострадавшего либо его доверенного лица; извещение для госорганов и акт Н-1ПС — составляются только при групповых, тяжелых или смертельных НС; протокол опроса пострадавших, очевидцев, должностных лиц протокол осмотра места НС; сообщение о последствиях НС и принятых мерах.

Если комиссия квалифицирует ситуацию как несчастный случай, не связанный с производством, составьте акт. Отрадите в нем, на основании чего комиссия пришла к такому выводу. Используйте форму Н-1 или форму 4 в зависимости от вида происшествия (абз. 8 ст. 230 ТК, формы, утв. Постановлением Минтруда № 73). Документ вместе с материалами расследования храните в течение 45 лет, а их копию направьте в соответствующую ГИТ (п. 35 Положения, утв. Постановлением Минтруда № 73).

4. Действия комиссии после расследования несчастного случая

4.1. По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель обязан направить в государственную инспекцию труда по Калининградской области, а в соответствующих случаях – в установленной Министерством труда и социального развития форме, информацию о последствиях несчастного случая и мероприятиях, проведенных в целях предупреждения несчастных случаев.

4.2. О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых или со смертельным исходом, работодатель сообщает в государственную инспекцию труда по Калининградской области.

4.3. Государственный инспектор по охране труда при выявлении сокрытого несчастного случая, поступлении жалобы пострадавшего или его доверенного лица либо родственников погибшего при несогласии с выводами комиссии по расследованию, проведенному без их

участия, и при поступлении информации, указанной в настоящем положении, самостоятельно или с привлечением профсоюзной инспекции труда, а при необходимости – органов государственного надзора проводит расследование несчастного случая на производстве в соответствии с настоящим положением, независимо от срока давности. По результатам расследования государственный инспектор по охране труда составляет заключение по форме, которое является обязательным для работодателя.

Государственный инспектор по охране труда вправе потребовать от работодателя составления нового акта по форме Н-1, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая.

4.4. Разногласия по результатам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнание работодателем несчастного случая, отказ в проведении его расследования и составлении акта по форме Н-1, несогласие пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются государственной инспекцией труда по Калининградской области или судом. В этих случаях подача жалобы не является основанием для неисполнения работодателем решений государственного инспектора по охране труда.

4.5. Лица, виновные в нарушении требований настоящего положения, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Обязанность вести учет несчастных случаев на производстве распространяется на всех работодателей. Сведения о каждом инциденте вносятся в регистрационный журнал. Журнал регистрации несчастных случаев на производстве заполняет ответственный за охрану труда. В журнале регистрации фиксируют: данные пострадавшего — фамилия, имя, отчество, должность, табельный номер, стаж работы; характер последствий: временная нетрудоспособность (с указанием количества дней больничного), инвалидность, смертельный исход; дата, время, обстоятельства, место и вид происшествия; меры, принятые для его устранения; реквизиты акта Н-1 (Н-1ПС), составленного по итогам расследования. На обложке указывается номер тома, срок хранения, даты начала и окончания журнала. На следующей странице — сведения о должностном лице, ответственном за заполнение.

5. Особенности создания и обязанности комиссии по расследованию несчастного случая

5.1. Расследование несчастных случаев проводится комиссиями по расследованию несчастных случаев, образуемыми в соответствии с положениями ст. 229 ТК РФ в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья.

5.2. Основанием полномочий комиссии является приказ директора. Во всех случаях комиссия должна состоять из нечетного числа членов. В состав комиссии также входит председатель комиссии.

Комиссия по расследованию НС должна включать: специалиста по охране труда или лицо, назначенное ответственным по охране труда; представителя работодателя (например, руководителя); представителя СООС. Если расследуется НС с тяжелыми или смертельными последствиями, или пострадали два человека и более, комиссию обычно возглавляет государственный инспектор труда.

Кроме инспектора ГИТ в комиссию необходимо включить: представителей органов исполнительной власти субъекта или органа местного самоуправления (по согласованию); представителей территориального объединения организаций профсоюзов; представителей территориального отделения ФСС, если инцидент произошел с застрахованным гражданином.

5.3. При расследовании каждого несчастного случая комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности – объяснения от пострадавшего.

5.4. По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

- выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

5.5. Материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, фиксирующие наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавшими требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- другие документы по усмотрению комиссии.

5.6. Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

5.7. На основании собранных материалов расследования комиссия:

- устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда;
- вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев;
- определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его деятельности;
- в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая;
- квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством;
- если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда,

причиненного его здоровью, то с учетом заключения СОЭС устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

5.8. Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии – в зависимости от конкретных обстоятельств – могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;

- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось, по заключению медицинской организации, алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

- несчастный случай, произошедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранными органами как уголовно наказуемое деяние.

5.9. Несчастный случай является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.10. Если по истечении срока продления расследования комиссия по названным причинам или в связи с открывшимися новыми обстоятельствами не может завершить расследование, новое продление его сроков должно быть осуществлено по согласованию с организациями, не представившими необходимые сведения по каким-либо объективным причинам, либо с учетом принятых ими решений.

5.11. Форма документа, на основании которого можно продлить срок расследования несчастного случая, законодательством не предусмотрена. На практике продление срока расследования оформляют приказом председателя комиссии по расследованию несчастного случая.

При этом в приказе о продлении срока расследования несчастного случая необходимо указать:

- причины продления срока расследования;
- дату окончания расследования.

Впоследствии на основании указанной в приказе даты окончания расследования заполняют графу о периоде расследования в акте.